

GENOMFÖRANDE

☐ Utförd

Klara rader: 17/17

Klara åtgärder: 0/1

Ansvarig: Marcus Thevathason

Datum: 2024-11-20 Enhet: Öppenvård

Beskrivning: Idag har öppenvården fria samtal utan biståndsbeslut till medborgare. Antalet är upp till 3 fria samtal. Detta ändras till råd och stöd samtal med upp till 5 samtal.

Deltagare: Marcus Thevathason

Övriga deltagare: Emma Lindkvist, skyddsombud Anette Johansson, kurator Ann-Sofie Sanneh, kurator Helen Ohlsson, kurator

DEFINITIONER FÖR RISKVÄRDERING



RISKBEDÖMNING VID VERKSAMHETSFÖRÄNDRING

Beskrivning av eller instruktioner för mallen: Precisera den planerade förändringen under beskrivning.

Innan en förändring genomförs ska det göras en konsekvensbeskrivning och erforderlig samverkan. Precisera den planerade förändringen så detaljerat som möjligt i ett dokument och använd checklistan nedanför att täcka in alla viktiga frågor.

Svara på frågorna om det föreligger någon risk inom olika områden. Finns det en risk, gradera denna som viss (V) eller allvarlig (A). Kommentera vad risken innebär. För varje upptäckt risk ska en åtgärd/handlingsplan kopplas, detta görs genom att trycka på skiftnyckeln till höger. Fyll i vad åtgärden innebär, ansvarig och datum för när den ska vara utförd. Efter utförd åtgärd ska riskanalysen följas upp och graderas igen, ingen (I), viss (V) eller allvarlig (A). Är risken borta, kryssa i rutan för eliminerad.

Tänk på att både chef/arbetsledare och skyddsombud ska underteckna riskanalysen.

Nr	Fråga	Ja/Nej	Risk	Kommentar/Svar	Risk efter åtgärd	N/A
	Arbetsmiljörisker					<input type="checkbox"/>
01	Finns risk för stor arbetsmängd?	Nej	L	Inte en stor ökad arbetsmängd. Men, kan öka antal samtal som ger en ökad arbetsmängd.	<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
02	Finns risker med tidspress och arbetstider?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
03	Finns risk för ensidigt upprepat arbete?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
04	Finns risk för ensamarbete?	Nej	L	Inte pga namnbyte	<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
05	Finns risk för hot och våld?	Nej	L	Inte pga namnbyte		<input type="checkbox"/>
06	Finns risk för bristfälligt ledarskap?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
07	Finns risk för låg motivation och trivsel?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
08	Finns risk för otydliga eller svåra arbetsuppgifter?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
09	Finns risk för att arbetsuppgifter ej blir utförda?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
10	Finns risk för liten påverkansmöjlighet?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
11	Finns risk för att medarbetare väljer säga upp sig?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
12	Finns risk för svårigheter att rekrytera till befintliga tjänster?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
13	Finns risk för brister i samarbete?	Nej	L	Tvärtom	<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
14	Finns risk för kränkande särbehandling?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
15	Finns risk för fysiskt belastande/stillasittande arbete?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
16	Finns risk för buller och vibrationer?	Nej	L		<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad	<input type="checkbox"/>
						<input type="checkbox"/>
17	Finns risk för att andra verksamheter/sektorer påverkas?	Ja	L	Kan skapa förvirring utifrån namnbyte.	L	<input type="checkbox"/>
Åtgärd						
Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
1	Information om ändring	Uppdatera hemsida / e-tjänst och tydlig information till andra verksamheter och socialnämnd	Thevathason, Marcus Emma Lindkvist	Eliminera faran	Planerad	2024-12-20 Klar <input type="checkbox"/>

Uppföljningsansvarig
Thevathason, Marcus

Klar
☐

Klar den
2024-12-20

Kommentar

Arbetsgivarrepresentant:

Skyddsombud: